

こんな会社で働きたい

DEI 編

ダイバーシティ
(多様性)

エクイティ
(公平性)

インクルージョン
(包括性)

クロスメディアHR総合研究所

はじめに

クロスメディアHR総合研究所は、ビジネス書の出版事業を行うクロスメディアグループの「経営と人事」に特化した研究機関として発足しました。

『こんな会社で働きたい』は、最初は地方の優良企業にフォーカスして、Uターン・Iターン就職を促し、地方創生を後押しすることを目的に2018年に誕生した書籍シリーズでした。第1弾の「千葉編」を皮切りに、「神奈川編」「大阪編」「広島編」「兵庫編」「石川編」「愛知編」など、計10冊を刊行しました。

2020年からは、企業の取り組みをテーマとした「健康経営企業編」「SDGs編」がスタートしました。その中で本書は、企業が個人や組織に存在するさまざまな違いを認め、年齢や性別、セクシュアリティ、国籍、障がいなどにかかわらず、多様な働き方を実現する企業にフォーカスした、「DEI (Diversity Equity and Inclusion)」がテーマです。

ダイバーシティな働き方を実現する先進企業は、どんなことをやっているのか。

ぜひ、本書で取り上げる企業の事例から、ヒントを得ただけたらと思います。

クロスメディアHR総合研究所

INDEX

はじめに ————— 3

PART 1

なぜ、日本企業は、今DE&Iに
取り組むべきなのか? ————— 9

立教大学経営学部教授 中原淳

PART 2

こんな会社で働きたい
DEI経営トップラナーの実践事例 ————— 21

FILE 01

株式会社JTB ————— 22

「心理的安全性」こそがDEIBの要。挑戦を楽しめるスピリットが
旅を通じた交流創造で、世界をつなぐ、つくる、つなげる

FILE 02

株式会社サトー ————— 34

「自動認識ソリューション」で現場課題を最適に解決！
ダイバーシティ宣言を発信し、社員一人ひとりが働きやすい会社へ

FILE 03

三菱総研DCS株式会社 ————— 46

50年以上、社会基盤をITで支えてきたDCS
そして今、新たな領域へとビジネスを広げていく

FILE 04

セイコーエプソン株式会社 ————— 58

グループ従業員の7割が海外。グローバル企業セイコーエプソンの
DE&I推進とは？ その取り組みの「いま」と「これから」に迫る！

FILE 05

大日本印刷株式会社（DNP） ————— 70

DNPは「対話と協働」を社員の行動指針に掲げ、
一人ひとりの違いを尊重し、受け入れ、多様な強みとして掛け合わせることで、
“より良い未来” への変革に挑戦し続けています

FILE 06

株式会社NTTデータグループ ————— 82

豊かで調和のとれた社会づくりを目指して
ビジネスの源泉である、「人」が成長できる環境をつくる

FILE 07

株式会社AOKIホールディングス ————— 94

ファッション、エンターテインメント、ブライダル……
幅広い事業分野で「働き方の多様性」を実現する

INDEX

FILE 08

株式会社GOOD PLACE ————— 106

クライアントの課題に伴走し、事業の成長と
イノベーションを引き出す“GOOD PLACE”を創造しています

FILE 09

株式会社エコリング ————— 118

社員全員が、自発的に動き出す組織
「B Corp」の先にある、社会問題解決型企業を目指して

FILE 10

タカラスタANDARD株式会社 ————— 130

快適な水まわりをトータルに提案する総合住宅設備機器メーカー
世界最高レベルの「ホーロー」を武器に、成長を続ける

FILE 11

相互住宅株式会社 ————— 142

全社員が一体となって目指す
総合不動産会社のダイバーシティ

FILE 12

dentsu Japan (国内電通グループ) ————— 154

「多様な個の掛け算」から
イノベーションを生み出し続けるために

FILE 13

野村ホールディングス株式会社 ————— 166

100年間受け継がれる「挑戦」のDNA

社員一人ひとりが自分らしく活躍できる環境が組織を強くする

FILE 14

清水建設株式会社 ————— 178

ハードに働くイメージがある建設業界。そのイメージを覆している

清水建設のDE&Iに関する取り組みを紹介します

おわりに ————— 190

[カバーデザイン]

中多由香 (有限会社アイル企画)

[本文デザイン・DTP]

中多由香、大谷達也、星野由夏、松岡敬志、川本怜 (有限会社アイル企画)