#### 中小企業経営の切り札

### データ経営大会全

株式会社ココエ代表取締役社長 近藤恵子 KEIKO KONDO

明治大学 特任講師 **崎濱栄治** EIJI SAKIHAMA

# DXで未来を創る

中小企業のためのデータ活用ガイド!

(G) データ分析超入門 DXで中小企業をアップデート

(②) デジタル時代の羅針盤 データで経営を可視化する

(弱) スモールビジネスのDX DXで中小企業をアップデート (の) データ分析リテラシー DXで中小企業をアップデート

⟨፩⟩成功と失敗は紙一重? DXの勝敗を分けるポイントとは!

26 22 18 14 10

第 2 章

# 中小企業における生成AIの使いどころ ⟨◐ン 顧客リスト作成、ターゲット顧客の選定、営業メール作成を自動化する

🔯 応募書類の選考、面接日程調整、候補者への連絡などを自動化する

(03)
デ
ĺ
タ
수
八
請
半
処
理
議
事
録
าัF หน้
な
ど
<b>入力、請求書処理、議事録作成など、事務作業を自動化する</b>
務
1作
未を
ě
動
华
る
Ī
40
40

◎ Aー活用にも責任を! ☆ 議事録作成もお任せ! 便利さだけでなく倫理も考えたAI活用を! 生成AIで効率アップ! 48 44

#### 第 3 章

# 眠れる顧客データを起こせ!

3	テ
	データ分析でビジネスチャンスを掴む!
1	ı
	ク
	<i>'</i> \
	゚゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙
	ĮĘ
	17/1
ı	7
	Ľ
1	ン
	÷
Į	1
:	ス
	7
	ナ
•	+
į	1.
Ī	1
,	_
	ノ
	*
	7
	揌
	む
,	Ĭ
	!
•	

(02)	<b>(01)</b>
顧客の声を聞く データから顧客ニーズを深掘り(VOC分析)	顧客心理を読み解く。データで顧客体験を最適化
(VOC分析)	CX (カスタマーエクスペリエンス)

58 54

	<b>、サイトを探る) データでペルソナを明確化</b>	カスタマーを育てる。LTV向上のためのデータ戦略
		- 夕戦略
l	66	62

03

ロイヤ

(6) (顧客エンゲージメントを高める) データドリブン・マーケティング ――――――――――――――――――――――――――――――――――――	(の) (顧客インサイトを探る) データでペルソナを明確化 ――――――――――――――――――――――――――――――――――――
70	66

### /二生!/ ぶい り算

⟨௵) データドリブンマーケティングとは? ──────	データドリブンマーケティングの第一歩	中小企業でも始められる導入術

⟨₢⟩ デジタルマーケティングとデータドリブンマーケティングの違いは?

80 76

⟨₲⟩ データドリブンマーケティングを運用する組織構築 ⟨┗⟩ データドリブンマーケティングを中小企業で運用するには? ⟨₢⟩ データドリブンマーケティングを始める3つのステップ

⟨┗⟩ データドリブンマーケティングを支える社内文化の醸成

100 94 90 84

#### 第5章

### 顧客はなぜ動く?

### 消費者行動論を活かした経営戦略 ⟨モ⟩ 顧客はなぜ動く? 「消費者行動論」を活かした経営戦略

128 124 120

112

116

#### 第6章

### 社員のやる気を引き起こす! エンゲージメントとモチベーション向上戦略 ⟨む⟩ せっかく手間暇かけて採用した社員が ☞ ワークモチベーションって何? 辞めないようにするにはどうしたらいいですか?

⟨₢⟩ (コミュニケーションを活性化する) 風通しのよい職場環境を作る

☞ 従業員エンゲージメントって何?

142 138 134

,	(03)	(02)	(01)

適切な残業時間は?

残業時間は離職率に影響するのか?

採用したい・労働環境・離職率を下げたい

優秀な人を採用したが何か合わない

₩ 再現性をもって自社で活躍してもらえる人を採用したい

データで人事を変革

第 8 章

データドリブン人事戦略入門 ☞ 社員のエンゲージメントを高めるために

⟨௳⟩ 従業員満足度調査データの収集頻度は? どのようなデータをためるべきか?

174 170

### 人的資本経営の未来 ではを舌目する ダイベーシティ&イ

~	$\mathbf{x}$	$\mathbf{x}$	$\simeq$
<b>}テクノロジーで社員の幸せを! ウェルビーイング経営のススメ</b>	人的資本経営の未来】テクノロジーと変革	社員の成長を支援する)効果的な研修制度とキャリアパスの設計 ――――――――――――――――――――――――――――――――――――	多様な人材を活用する) ダイバーシティ&インクルージョン推進の重要性 ―――――
200	196	192	188

182 178

🔯 人事で蓄積すべきデータの優先順位を教えてください

)データを活用した戦略的人材マネジメント

ChatGPTの重要な活用ポイント

オンライン会議の文字起こしとメールから提案資料のたたき台を作る ChatGPT活用術

DTP 安井智弘

214