

こんな会社で
働きたい

若手が活躍する
働きがいカンパニー 編

クロスメディアHR総合研究所

はじめに

何十年と続いていく「働く」という営み。社会に踏み出すあなたにとって、どんな会社で働くかは、人生最初の大きな分岐点です。

就職活動は、単なる仕事探しではありません。それは、自分の人生をどう使っていくか？ そしてどんな意味をつくっていくか？ を決める大きな機会のひとつです。そして、その中心にある問いのひとつが、「働きがい」とは何か？ ということです。

私たちクロスメディアHR総合研究所は、ビジネス書の出版事業をおこなうクロスメディアグループの「経営と人事」に特化した研究機関として発足しました。

2018年にスタートした『こんな会社で働きたい』シリーズは、地方創生を後押しする「千葉編」「神奈川編」「大阪編」など10冊を刊行し、2020年からは「健康経営企業編」「SDGs編」「DEI編」「成長環境企業編」といったテーマで書籍を展開してきました。

今回、私たちクロスメディアHR総合研究所が本書『こんな会社で働きたい 若手が活躍する働きがいカンパニー編』を企画したのは、いまの学生や若手社会人が直面している課題を強く意識しているからでした。それは——「働きがい」を、企業のキャッチコピーや求人票の条件といった表面的な情報だけで判断するのは難しい、ということ。報酬や知名度、ブランドイメージといった“見える指標”だけでは、その会社での日常の体験や文化、そして自分らしさが発揮できるかどうかはわかりません。本書で目指したのは、この見えにくい部分をできるかぎり可視化するべく、「働くリアル」と「働きがいの構造」を伝えることでした。

今回、本書がお伝えするのは、2つの巻頭企画と業界や規模も多様な9社のリアルです。そこには、「若手が活躍できる環境」だけでなく、「若

手が自分らしさを軸に成長し、社会に影響を与える喜びを味わえる環境」という一本の共通する軸があります。

巻頭企画は、その内容を自分の肚で考える際の参考基準となるでしょう。そして、9社の企業は、「誰もが自分の未来をデザインする主役」を目指す多様な仕組みをつくり出しているのです。

ここであらためて、私たちが「働きがい」と呼ぶものを整理しておきましょう。働きがいとは、単に「働きやすさ」でも「待遇」でもありません。それは、自分の強みや価値観を活かせる舞台において、挑戦と成長を実感しながら、特定の誰かや企業、社会の役に立っている手応えが得られることです。

これらを踏まえて、今回の企画から見える「働きがい」の本質的な要素を、あえて3つにまとめると次のようになります。

ポイント① 挑戦できる機会と安心して失敗できる環境の両立

若手に大きな責任をまかせる文化がある一方で、相談・伴走・メンターなどのセーフティネットが整っていること。こうした“挑戦と安全のハイブリッド”が、早い段階での自律的成長を可能にします。

ポイント② 社会や地域との接続性

単なる自己成長にとどまらず、自分の仕事が社会課題の解決や地域の発展につながっていることを実感できると、人はより深いモチベーションが得られます。だからこそ、どの企業もパーパス＝存在意義を鮮明にしていることが見て取れます。

ポイント③ 文化の可視化と共有

企業文化を“仕組み”として体験できるようにしている事例が増えています。文化は口で説明するだけでは伝わりません。日常の制度や体験の中で、はじめて理解でき、定着します。

本書は、こうした企業ごとの取り組みを「制度の一覧」ではなく、「若手がどのように経験し、成長するか」という視点からお伝えしています。ページをめくるとき、そこで語られているのは単なる成功事例ではなく、実際に働いている先輩たちの声や体験談です。だからこそ、自分の将来像を重ね合わせやすくなっています。

これから社会に出るみなさんに伝えたいメッセージは、「働くこと＝自己実現と社会貢献の重なりをつくること」という視点です。どんなに変化の激しい時代であっても、自分らしさを発揮し、仲間と協力し、社会の課題解決に挑むことでしか得られない成長や喜びがあります。

本書を通じて、あなた自身の「働きがいとは何か」という問いに対する答えを探し、同時にその答えを深めていくきっかけを得ていただけたら幸いです。

「どんな会社で、どのように働くか」を選ぶことは、「どんな自分で、どんな人生を歩むのか」を選ぶことでもあります。本書に登場する企業は、そのための「働きがい」をより確かなものにするための選択肢です。ぜひ、自分の価値観に照らし合わせながら、あなたの未来を形づくるヒントを見つけてください。

クロスメディアHR総合研究所は、単なる企業紹介にとどまらず、これからのキャリア観や働き方そのものに新しい視点を届けたいと考えています。本書が、あなた自身の「働きがい」を見つけ、選び取り、育んでいくための羅針盤となることを心から願っています。

クロスメディアHR総合研究所

INDEX

はじめに	3
------------	---

PART 1

巻頭特集

キャリアの主導権は、 「組織」から「個人」へ	11
---------------------------------	----

株式会社インディードリクルートパートナーズリサーチセンター 上席主任研究員

栗田 貴祥

PART 2

巻頭特集

「やりたい」「やるべき」 「できる」が重なる仕事を	25
------------------------------------	----

株式会社電通グループ 執行役 dentsu Japan CEO 兼

デピュティ・グローバルCOO

株式会社電通 代表取締役 社長執行役員

佐野 傑

PART 3

こんな会社で働きたい	37
------------------	----

若手が活躍する働きがいカンパニー編

File.01

日本電気株式会社(NEC) 38

“海底から宇宙まで” 幅広い事業領域を誇る、創業125年超のNEC。
AIをはじめとする先端技術とDXの実践で、
お客さまと社会の変革をリードする。

File.02

NRIネットコム株式会社 50

野村総合研究所グループの『Webのプロフェッショナル集団』。
デジタルの力で、共に歩み、共に創り、めざす「ミライ」に挑み続ける。

File.03

株式会社 プラスアルファ・コンサルティング 62

リスクとワクワクの挑戦文化でプラスアルファの価値を追求し、
つきぬける感動と広がる可能性をつくり出す企業。

INDEX

File.04

横濱コーポレーション株式会社 74

不動産を通じて、街と人の可能性を拓く。
「四方良し」の理念と共に夢を追い、未来を創る。

File.05

株式会社RKKCS 86

地域社会の情報化推進を目的として設立された
「社会インフラを支えるサービスプロバイダー」。

File.06

シンプレクス・ホールディングス 株式会社 98

戦略から設計・開発・運用保守のすべてに責任を持つスタイルで
公的機関や金融機関、各業界をリードする企業のDXの推進を支援。

File.07

DXCテクノロジー・ジャパン株式会社 110

テクノロジーの力を利用して、人や企業、社会のより良い未来を築く。
世界中に顧客を持つ、世界最大級の独立系総合ITサービス企業の日本法人。

File.08

JBCCホールディングス株式会社 122

変化の激しい時代だからこそ“人”の力で未来を切り拓く。
自由な挑戦が生まれる会社の全貌。

File.09

株式会社マクニカ 134

最先端テクノロジーとインテリジェンスをつなぎ、未来をつくる。
業界の「ファーストペンギン」であり続け、豊かな社会を創造し続ける。

おわりに 146