

# はじめに

「総合コンサルティングファームに興味はある。でも、正直よくわからない……」「未経験でもついていける?」「自分はコンサルに向いているのだろうか」「入社後の仕事はどのくらいハードなの?」「何年かあと、自分はどこに立っているのだろうか」――。

本書を手にとってくださったあなたは、そんな思いを抱いているのではないのでしょうか。

就職・転職活動を進めていくにつれて、こうした不安や疑問は、より具体的、より切実になってくるはず。とはいえ、総合コンサルティングファームについて書かれた情報の多くは断片的であったりします。「業界としては成長している」「スキルが身につく」といった言葉は耳にしても、応募者が本当に知りたい「現実」までは、なかなか見えてきません。

コンサルティング業界は、さらなる成長への転換点にあります。AIの実装支援、進まないDXへの伴走、サステナビリティへの対応など、企業や社会が抱える課題は、ますます複雑になるばかり。単なる提案ではなく「実行まで一気通貫で担う存在」が求められています。その中心的な役割を担っているのが、総合コンサルティングファームなのです。

とはいえ、世間ではイメージで語られている情報も多く、みなさんにとっての判断材料が十分に整理されているとはいえません。だからこそ、**「体系的」**かつ**「実務目線」**で解説する書籍が必要だと考えました。

本書は、さまざまなコンサルティング領域の中でも、「総合コンサルティングファームへの就職・転職」に焦点を絞った、初めてのガイドブックで

す。「BIG4」をはじめとする大手ファームから、独自の強みを持つ中堅ファームまでを取り上げ、業界構造や企業ごとの特徴、採用の考え方、キャリアの実像といった「知りたい要素」を一冊にぎゅっとまとめました。

あまり業界になじみのない段階の方でも読み進められるよう、業界特有の言葉や仕組みは、できる限りかみ砕いて解説。多くの就職・転職経験者の声や事例から、つまづきやすいポイントもピックアップしました。

巻頭特集では、みなさんの先輩にあたるプロフェッショナルの経験談をつぶさに聞き、これから総合系ファームで働くうえで押さえておきたい業界トレンドなども整理。第1章では、業界全体の現在地と将来像を俯瞰します。続く第2章・第3章では、総合コンサルティング業界の「BIG4」や注目すべきファームを個別に解説。第4章・第5章では、採用動向やキャリアパス、選考対策といった「知っておきたい実務情報」に踏み込みます。最後の第6章には、「業界のリアル」を語る覆面座談会も収録しました。

なお本書では、これまで総合コンサルティングファームの採用の中心であった中途採用について、比較的多くのページを割いて解説しています。一方で、近年は新卒採用を積極的に行うファームも増えており、そうした背景や採用側の考え、新卒・第二新卒で就活に挑むみなさんにとって有益なテクニックや考え方についても触れています。

就職・転職活動は、常に不安と隣り合わせ。周囲と比べて焦ってしまったり、自分の選択が正しいのかわからなくなったりすることもあります。そんなとき、地道な研究や努力こそが、あなたのキャリアを開きます。

「総合コンサルティングファーム」という選択肢を、曖昧な憧れや不安を抱いたままではなく、しっかりと理解したうえで選びたい——。本書が、そう熱望する方々の一助となれば幸いです。

徹底解剖！

# 総合コンサルティングファーム 就職・転職ガイド

## INDEX 目次

はじめに ..... 2

### 巻頭特集

## これから総合コンサルティングファームで働くあなたに知ってほしいこと

### Special Interview

松永 エリック・匡史 ..... 10

(青山学院大学 地球社会共生学部 学部長・教授)

総合コンサルで働く人がいま、  
押さえておくべき**3つのキーワード** ..... 18

キーワード① AIの実装支援と役割分担の再設計

キーワード② なかなか進まないDXをどう進めるか

キーワード③ サステナビリティとESGのコンサルティング

## 第 1 章

## 総合コンサルティング業界の 「現在」と「未来」

by Kazuteru Doi / Antelope

01 群雄割拠のコンサル業界地図と  
総合コンサルティングファーム ..... 24

企業変革を一気通貫で支える「業界の主役」/  
コンサルティングファームの4つの領域

<b>02</b>	<b>5つのポイントから読み解く 総合コンサルティングファームがいま選ばれる理由</b> … 28
	拡大する市場の中で存在感を増す「総合系」／[ポイント1]案件が多様だからこそ幅広い経験を積める／[ポイント2]キャリア選択肢が広く途中でシフトも可能／[ポイント3]ナレッジと知見の蓄積が提案力を高める／[ポイント4]顧客との距離が近く社内の協力体制も盤石／[ポイント5]育成体制と柔軟な働き方が成長を後押し／総合コンサルティングファームが選ばれる理由
<b>03</b>	<b>「提案で終わらせない」総合系ファームの 価値創出モデル</b> …… 34
	セクター×ソリューションが支える“総合力”／発注前段階：クライアントの課題認識とファーム選定／プロジェクト開始後：多職能・多国籍連携による推進体制と、グローバル水準での“全体最適”の実現／実際の事例から見る総合系のカ／総合コンサルティングファームの価値とは何か
<b>04</b>	<b>社内フローと各メンバーの役割 ——価値を生み出す人とプロセス</b> …… 42
	バリューチェーンの“現場”で価値は生まれる／プロジェクト推進を支えるフロー／職階構造と役割の整理／人とプロセスが生み出す「総合力」
<b>05</b>	<b>業界の歴史と代表的な 総合系ファームのプロフィール</b> …… 48
	総合コンサルティングファームの誕生と進化／代表的な総合コンサルティングファームのプロフィール／総合系ファームは「共創のプラットフォーム」へ

## 第2章

# 徹底解剖！「BIG4」 世界最大級の知見とネットワークを備えた ファームたち

p.54-57 by Kazuteru Doi / Antelope

<b>「BIG4」の歴史とグローバル展開、そして次なる進化</b> …… 54
なぜ彼らは「総合コンサルの中核」になったのか／グローバル組織と日本法人の関係性／進化のフェーズは次の段階に移りつつある
<b>PwC Japanグループ</b> …… 58
<b>EYストラテジー・アンド・コンサルティング</b> …… 74

## 第3章

### 徹底解剖！ 総合力と成長性で選ぶ 注目コンサル5選

INTLOOP	88
ULSコンサルティング	104
電通総研	120
ベルテクス・パートナーズ	136
エル・ティー・エス	152

## 第4章

### 最新のリアルな採用動向を探る

by Natsuki Suwa / Antelope

<b>01 総合コンサルティングファームの採用の動き</b>	162
各社が大規模な中途採用を行う理由／業界経験者と未経験者の差はどこに出る？／[未経験者]ポイント① 業界未経験者の採用の概要／[未経験者]ポイント② 業界未経験者採用の2つの枠／[経験者]ポイント① 業界内転職者の採用の概要／[経験者]ポイント② タイトルアップの実際	
<b>02 こんな人は「合う」「合わない」 現場のリアルな視点で見た求められる人材像</b>	171
大まかな選考の流れ／書類選考と適性検査／いよいよ面接の段階へ — 2種類の面接／[面接]ポイント① ビヘイビア面接／[面接]ポイント② ケース面接	
<b>03 気になる総合コンサルティングファームの 給与体系と給与事情</b>	184
[職位]によって決まるのが原則／4つの層の具体的な金額	
<b>04 総合系ファームのキャリアパス</b>	188
コンサルティング業界内におけるキャリア形成／経験を積んで以降の「キャリア形成」2パターン／[パターン1]コンサルティング業界内での転職／[パターン2]コンサルティング業界外の事業会社への転職／事業会社への転職における注意点	

05 総合コンサルティングファームの働き方…………… 198  
少しずつ「ホワイト化」してきた働き方／働く時間や場所について／働き方における事業会社との違い

第5章

総合コンサルティングファームへの  
「就職・転職」徹底ガイド

by Yumi Ikehata / Antelope

01 業界を知り尽くした人事のプロが教える  
「就職」の基本…………… 204  
内定までのロードマップ／新卒採用の仕組みと、人事が見るポイント／具体的な選考プロセス

02 業界を知り尽くした人事のプロが教える  
「転職」の基本…………… 210  
転職者の内定までのロードマップ／中途採用で大切な応募経路の選択／キャリアチェンジの考え方／アピールできる経験／転職者の前に立ちはだかる年齢の壁／年収交渉と退職のスムーズな進め方／円満退職に必要な3つのプロセス

03 キャリア選択の軸  
——大手か特色あるファームか、外資系か日系か…………… 217  
大手ファームに入る意味／特徴あるファームで得られる経験／外資系 vs 日系のカルチャーの違い／自分に合う環境を見極める視点

04 選考を突破した就職者・転職者がしていたこと…………… 221  
就職編：学生時代に取り組んでいたこと／転職編：社会人経験をどう活かしたか／就職・転職成功者の共通点／転職時に評価されやすい9つの経験

05 総合コンサルファームの就職・転職で  
問われるスキルとその高め方…………… 230  
[スキル1]論理的思考力／[スキル2]コミュニケーション力／[スキル3]問題解決力／[スキル4]専門性・業界知識／スキルを高める具体的アプローチ

06 入社後に活躍するために欠かせないもの…………… 235  
内定者が入社前までに準備しておきたいこと／クライアントから信頼を得る姿勢／上司・先輩との関係づくり／成果を出すための学びと自己管理

**07 書類選考・面接試験の対策と具体的なポイント** …… 239

書類選考を突破するために／面接を突破するために／[面接]ポイント① ビヘイビア面接／答え方のフレームワーク：STAR法・PREP法／ビヘイビア面接の評価ポイント／どんな準備・練習をするか／ビヘイビア面接の注意点／[面接]ポイント② ケース面接／典型的な出題の例／実践例：フェルミ推定からケース分析への展開／「思考の筋力」を鍛えるフェルミ推定練習法

**08 筆記試験の対策と具体的なポイント** …… 251

筆記試験の出題傾向と位置づけ／対策のやり方／総合コンサルティングファーム内定者に共通する準備

## 第6章

### 経験者たちが本音で語る 業界への就職・転職の実際

by Masaki Fujisawa / Antelope

**業界の「ホントのところ」が聞きたい！ 覆面座談会** …… 258

選考のリアル／入社後のリアル／総合コンサルで評価される人・されない人／総合コンサルで成長できる人の共通点

**参考文献** …… 270

#### Coffee Break

アンラーニング …… 86

「戦略」だけでは食えない時代 …… 160